|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MZd** | **Fakultní nemocnice Hradec Králové** | **A** | M1/2 | M3 | M4 | M5 |
|  | A | A | A | A |
| **Výsledné hodnocení za M1-M5 je A** | **Moduly M1-2 po tripartitě v roce 2024 - A** | | | | | |
| **Modul 3 – Společenská relevance A** | FNHK je velice aktivní v oblasti aplikovaného výzkumu a je třeba ocenit především projekty charakteru nekomerčních klinických hodnocení časných fází, projekt TAČR TARIMAD nebo rozvojový projekt PERSONMED podpořený MŠMT, dále rozšířili o projekty aplikovaného výzkumu Duálně účinné potenciátory kognice pro paliativní léčbu Alzheimerovy choroby a Stanovení potenciálních prognostických laboratorních markerů u pacientů s COVID-19, které byly v minulém roce dokončeny a jejich výsledky byly poskytovateli podpory hodnoceny jako vynikající. Významného posunu bylo dosaženo v oblasti výsledků s ekonomickým dopadem, kde jsou v průběžné zprávě uvedeny tři patenty a dvě patentové přihlášky s velice kvalitně zpracovaným vyhodnocením jejich možného ekonomického dopadu. Co se týká výsledků se společenským dopadem uvádí VO licencovaný funkční vzorek (hlavokrční ortéza), a výsledky typu Jimp a odborná kniha. Ve všech případech, je ale velice kvalitně vyhodnocen společenský dopad výsledků. Významná ocenění jsou dominantně tuzemská, jedni zahraniční (prof. Kacerovský), ale je potřeba zmínit, že všechny jsou z roku 2023 a jedná se dominantně o ocenění odborných společností. Pozitivně je třeba hodnotit aktivní zapojení pracovníků VO do činnosti AZV ČR. Rozsah a kvalita aplikovaného výzkumu a také společenské a ekonomické dopady výsledků výzkumu byly i v roce 2023 na vynikající úrovni (A) a VO s nimi umí pracovat způsobem, který naznačuje možnost dalšího rozvoje i v budoucnosti. | | | | | |
| **Modul 4 –Viabilita výzkumu A** | Provozní zabezpečení VaVaI zajišťuje Úsek pro vědu, výzkum a výuku, který zahrnuje Oddělení podpory výzkumu, Centrum transferu biomedicínských technologií a Oddělení klinických studií. Samostatným výzkumným pracovištěm je Centrum biomedicínského výzkumu. Speciálně je třeba ocenit existenci Centra transferu biomedicínských technologií (CTBT), které většina VO MZd doposud nezřizuje.  Koncepci výzkumu ve Fakultní nemocnici Hradec Králové určuje Komise pro vědu a výzkum (dále jen Komise), která je poradním orgánem ředitele Fakultní nemocnice Hradec Králové (FN HK). Tvoří ji předseda, a ostatní členové jmenovaní ředitelem. Dalšími pracovišti dotvářejícími výzkumnou infrastrukturu jsou: Lékařská knihovna, která spravuje bibliometrickou evidenci výzkumných výsledků a podporuje hodnocení výzkumu, biobanky: v nemocnici je zaveden proces biobankování na dvou pracovištích, a také etická komise.  Příjmy z účelové podpory byly v hodnocením období 10% ze zahraničních, 39% z tuzemských, DKRVO činila celkem 49% tedy přibližně v poměru 50:50 (účelová:institucionální). Prostředky DKRVO jsou distribuovány přibližně v následující struktuře: 45% personální náklady, kolem 20 % spotřební materiál a 20 % do rozvoje infrastruktury. Dále je součástí rozpočtu DKRVO motivační systém odměn za výsledky výzkumu a technická režie kalkulovaná ve výši  15 %.  Z hlediska investice do infrastruktury byla klíčová investice pořízení vysokorozlišovacího hmotnostního spektrometru (MS) (11 mil.Kč), který bude ve spojením se stávajícím vybavením využíván na pracovišti Centra biomedicínského výzkumu jak pro analýzu biologických vzorků od pacientů, tak pro analytické metody v rámci vývoje nových léčiv a v neposlední řadě také proteomickou skupinou při vývoji nových diagnostických metod.  FN HK podporuje výzkumníky v projektovém přístupu k řešení výzkumných úkolů. Vyhlašováním interních soutěží financovaných z DKRVO umožňuje pilotní realizace výzkumu „nanečisto" a motivuje tak k přípravě rozsáhlejších vědeckých studií, které se mohou ucházet o účelovou podporu, ať z grantových agentur v ČR, tak z prostředků evropské podpory výzkumu a dalších dotačních programů. Kromě prostředků na realizaci programového financování a budování výzkumné infrastruktury a její údržbu jsou prostředky DKRVO využívány ke stabilizaci výzkumných tymů a jejich doplňkovému financování.  Personální politika FN HK je založena na principech rovného přístupu ke všem zaměstnancům bez rozdílu pohlaví, věku, rasy, národnosti nebo náboženského vyznání v souladu s cíli Strategie pro rovnost žen a mužů Evropské komise a Strategie rovnosti žen a mužů Úřadu vlády České republiky. VO má GEP zveřejněný v roce 2023, v roce 2025 plánuje usilovat o certifikaci HR Award, tj. HR Excellence in Research. Má jasně nastavený systém nakládání s výsledky výzkumné činnosti včetně odměňování jejich tvůrců.  Výzkumná infrastruktura FN HK odpovídá potřebám jednotlivých výzkumných tymů a je průběžně obnovována. VO je velice aktivní a úspěšná v získávání rozvojových projektů MŠMT, TAČR apod., které umožňují infrastrukturní rozvoj. Pokud bude v této činnosti pokračovat, kvalita infrastrukturního zázemí potřebného pro moderní biomedicínský výzkum by měla být zajištěna.  Spolupráce s českými i zahraničními partnery je dostatečná a je řádně doložena společnými projekty včetně jasného vymezení role VO v těchto projektech. VO byla v roce 2023 velice úspěšná v získávání projektu s partnery z oblasti aplikovaného výzkumu, ať už s akademického (projekt OP JAK Špičkový výzkum) nebo privátního sektoru (Generi Biotech, ArdeaPharma, BioInova, Mebster, HGT Medical, Anume, Bochemie), se kterými mi dlouhodobě ustanovenou spolupráci umožňující efektivní transfer poznatků.  VO realizovala v hodnocením období řadu komerčních KHLP, uvádí rovněž seznam nekomerčních KH, kde měla být dle požadovaného zadání VO zadavatelem. Za dobrou praxi lze jednoznačně považovat část zisků z této činnosti alokovat na podporu KHLP s nekomerčním zadavatelem, VO se v průběžné zprávě zavazuje v případě potřeby tohoto principu využít.  Historicky byla mobilita výzkumných pracovníků, ať již ve smyslu příjezdů nebo výjezdů byla spíše omezená, ale jak VO uvádí, v hodnocením období bylo jistě poznamenáno pandemickou situaci. V roce 2023 provedla VO řadu systémových opatření s cílem navýšení mobility výzkumných pracovníků a dosáhla zde úspěchu. Podařilo se realizovat v porovnání s předchozími obdobími větší početvýzkumných mobilit, a to i příjezdových s velkým metodickým impaktem.  Systém transferu znalostí je ve FN HK ošetřen směrnicí a dále samostatným dokumentem s názvem Koncepce využívání výsledků výzkumu. VO pro tuto oblast zřizuje také Radu pro komercializaci. Celkově lze hodnotit, že aktivity FN HK jsou v této oblasti strukturované a dosahují nadprůměrné kvality.  Problematika správné vědecké praxe a etiky vědecké práce je VO řešena na velice dobré úrovni, přičemž zřizuje pro tuto oblast příslušné orgány. FN HK implementuje v rámci svých základních dokumentů Etický kodex, který stanovuje základní etický rámec vědecké a výzkumné práce  Přestože FN HK byla i historicky velice aktivní v oblasti diseminace výsledků vlastní výzkumné činnosti a také jejich popularizace, až cestou vlastních webových stránek, sociálních sítí, tiskovin FN HK, případně účasti na konferencích či spolupráci s portály jako jsou transfera.cz nebo vedavyzkum.cz, dosáhla i v této oblasti VO v roce 2023 dalšího významného rozvoje. Celkově je viabilita VO hodnocena jako vynikající (A). | | | | | |
| **Modul 5 Strategie a koncepce A** | VO má z hlediska výzkumné činnosti jasně a velice kvalitně definovanou misi, vizi a hlavní cíle pro budoucí období. Pro tyto cíle jsou definovány hlavní nástroje pro jejich dosažení a také indikátory umožňující vyhodnotit jejich naplnění. VO za rok 2023 velice přehledným způsobem vyhodnotila dosažené indikátory pro jednotlivé nástroje pro plnění cílů Koncepce, a lze konstatovat, že s velice dobým výsledkem. Návaznost aktivit VO na národní a EU strategické dokumenty je definována velice dobře a potvrzuje plný soulad VaVaI činností VO s těmito strategiemi. Strategie a koncepce VO je i za rok 2023 hodnocena jako vynikající (A). | | | | | |
|  |  | | | | | |
|  |  | | | | | |